



Aika 10.09.2026, klo 15:00

Paikka Kunnanhallituksen huone

**Käsiteltävät asiat**

- § 66 Kokouksen järjestäytyminen**
- § 67 Ilmoitusasiat**
- § 68 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 69 Yhdistysyhteistyöasiakirjan päivitys 2026**
- § 70 Vuosisuunnitelmat 2026-27 / Opetustoimi**
- § 71 Hyvinvointilautakunnan talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029**
- § 72 Työllisyyskoordinaattorin viran täyttäminen**



---

Osallistujat

Satu-Marja Eira-Keskitalo, puheenjohtaja  
Ulla Keinovaara, 1. varapuheenjohtaja  
Anne-Maria Näkkäläjärvi, sihteeri  
Miia Ahlholm  
Tuija-Maria Alamattila  
Marko Keskitalo  
Unto Kultima  
Heikki Magga  
Pohto Kirkkala  
Elli-Maria Kultima, kunnanhallituksen puheenjohtaja  
Riitta Peltovuoma, hallinnollinen rehtori  
Virpi Töyrylä, hyvinvointiohjaaja



---

**§ 66**

**Kokouksen järjestäytyminen**

Kuntalain 103 §:n mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan tehtävänä on todeta kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Hyvinvointilautakunta valitsee keskuudestaan pöytäkirjantarkastajat.

Hyvinvointilautakunnan kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävillä viimeistään seitsemän päivää kokouksen jälkeen Enontekiön kunnan verkkosivulla [www.enontekio.fi](http://www.enontekio.fi).

**Ehdotus**

Hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyvinvointilautakunta päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi kaksi hyvinvointilautakunnan jäsentä tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.

Edelleen hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä tämän kokouksen työjärjestyksen.



---

**§ 67**

**Ilmoitusasiat**

Hyvinvointilautakunnalle on toimitettu seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

- Kutsu Lapin hyvinvointialueen ja UKK instituutin yhteistyössä järjestämään Elintapaohjauksen vaikuttavuus – hyvinvointialue ja kuntajohdon -webinaariin 7.10.2026
- Valtionavustuspäätös: Hanke Lapin nuorisotyön alueellinen koordinointi 01.09.2026 – 31.08.2027

**Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Merkitään tiedoksi.



**§ 68**

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

**Selostus**

Hallintosäännön 34 §:n mukaan asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä. Päätökset, joita ei voi ottaa ylemmän toimielimen käsittelyyn määrätään kuntalain 92 §:ssä.

Lautakunnan alaisen viranomaisen sekä lautakunnan jaoston on ilmoitettava lautakunnalle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista lautakunta on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Seuraavien asiaryhmien osalta ei tarvitse ilmoittaa lautakunnalle:

1. Vuosiloma,
2. Sairausloma,
3. Virkavapaus tai työloma, johon hakijalla on ehdoton oikeus,
4. Harkinnanvarainen palkaton virkavapaus/työloma, jos sen kesto on enintään 30 päivää ja se on myönnetty henkilöstöohjeen mukaisesti
5. Virkamatkamääräys.

Lautakunnalle on toimitettu seuraavat päätökset:

Hallinnollinen rehtori

Muu päätös:

§ 22 Tutkimuslupa Koulutus moninaisten kriisien aikakaudella (EDUCRI)/ Hetan perusopetus ja Erälukio, 28.08.2026

Sivistysjohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 9 Työkokemukslisän myöntäminen, 31.08.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, ettei hyvinvointilautakunta käytä otto-oikeuttaan edellä oleviin viranhaltijapäätöksiin.



**§ 69**

**Yhdistisyhteistyöasiakirjan päivitys 2026**

ENODno-2023-267

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi  
Sirpa Mannela, toimisto- ja tapahtumasihteeri, sirpa.mannela@enontekio.fi  
Virpi Töyrylä, hyvinvointiohjaaja, virpi.toyryla@enontekio.fi

Yhdistyksillä ja yhteisöillä on merkittävä rooli Enontekiöllä hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistämisessä sekä kunnan elinvoimaisuuden vahvistamisessa. Kunnan myöntämällä avustuksilla tuetaan toimintaa, joka edistää kuntalaisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja osallisuutta sekä vahvistaa Enontekiön elinvoimaa ja kuntakuvaa.

Yhdistykset ja yhteisöt järjestävät monipuolisesti harrastus- ja virkistystoimintaa ja tapahtumia sekä tekevät yhteistyötä kunnan kanssa. Yhdistysten ja yhteisöjen toiminta tukee kuntastrategian tavoitteiden toteuttamista ja täydentää kunnan palvelutuotantoa.

Kunnanhallitus on 29.11.2023 § 294 hyväksynyt tällä hetkellä voimassa olevan Enontekiön kunnan avustusohjeen yhdistyksille ja yhteisöille, joka korvasi aiemman yhdistisyhteistyöasiakirjan.

Avustusohjeessa määritellään Enontekiön kunnan ja kolmannen sektorin välisen yhteistyön keskeiset muodot sekä kunnan myöntämien avustusten yleiset periaatteet ja avustusmuodot.

Avustusohjeen päivittäminen on tullut ajankohtaiseksi, jotta ohje vastaa nykyisiä käytäntöjä ja avustusten hakuprosessia. Päivityksen yhteydessä ohjeeseen on tehty muutoksia muun muassa avustusten hakuaikaan, hakutapaan ja hakemuksen liitteisiin. Lisäksi ohjeen rakennetta ja sanamuotoja on selkeytetty ja yhdenmukaistettu.

**Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta hyväksyy ja esittää edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi päivitetyn Enontekiön kunnan avustusohjeen yhdistyksille ja yhteisöille.



---

**§ 70**

**Vuosisuunnitelmat 2026-27 / Opetustoimi**

ENODno-2026-284

Valmistelijat / lisätiedot:

Riitta Peltovuoma, hallinnollinen rehtori, riitta.peltovuoma@enontekio.fi

**Liitteet**

- 1 Hetan yhtenäinen peruskoulu vuosisuunnitelma 2026-2027
- 2 Karesuvannon koulu lukuvuosisuunnitelma 2026-2027
- 3 Enontekiön Erälukion lukuvuosisuunnitelma 2026-2027
- 4 Kilpisjärven koulun Lukuvuosisuunnitelma 2026-2027

Hyvinvointilautakunta hyväksyy vuosittain Enontekiön kunnan koulujen vuosisuunnitelmat perusopetusasetuksen luku 4 §15 mukaisesti. Lukion osalta vuosisuunnitelman laatiminen ei ole lukiolainsäädännön nojalla velvoittavaa, mutta vuosisuunnitelma voidaan laatia toiminnan suunnittelun, toteuttamisen ja arvioinnin tueksi. Karesuvannon ja Kilpisjärven koulujen johtajat, Hetan peruskoulun apulaisjohtaja sekä hallinnollinen rehtori ovat valmistelleet koulujen vuosisuunnitelmat yhteistyössä henkilökunnan kanssa. Vuosisuunnitelmat ovat esityslistan liitteinä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta hyväksyy vuosisuunnitelmat lukuvuodeksi 2026-2027 Hetan yhtenäiselle peruskoululle, Karesuvannon koululle, Kilpisjärven koululle ja Enontekiön Erälukiolle.

**Tiedoksi**

Hallinnollinen rehtori, Hetan koulun apulaisjohtaja, Karesuvannon koulun johtaja, Kilpisjärven koulun johtaja



---

**§ 71**

**Hyvinvointilautakunnan talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028-2029**

ENODno-2026-265

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

Kunnanhallitus on kokouksessaan 18.8.2026 § 144 päättänyt talousarvioraamin vuodelle 2027. Vuoden 2027 talousarvioraami asetetaan kunnan hallintosäännön mukaisesti toimielintasolle, mikä mahdollistaa toimielimille itsenäisen päätöksien tekemisen tarvittavista talouden sopeuttamistoimista.

Hyvinvointilautakunnalle asetettu talousarvioraami on 5 173 000 euroa.

Hyvinvointilautakunnan alaisten toimialojen talousarvioehdotus 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2028-2029 esitellään kokouksessa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle hyvinvointilautakunnan alaisten toimialojen talousarvion 2027 ja taloussuunnitelman 2028-2029 hyväksymistä ehdotuksen mukaisesti.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.



**Hyvinvointilautakunta, § 16, 19.02.2026**

**Hyvinvointilautakunta, § 58, 18.06.2026**

**Hyvinvointilautakunta, § 72, 10.09.2026**

**§ 72**

**Työllisyyskoordinaattorin viran täyttäminen**

ENODno-2026-2

**Hyvinvointilautakunta, 19.02.2026, § 16**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

Enontekiön kunnassa on ollut uudelleen haettavana Kuntarekryn kautta työllisyyskoordinaattorin virka. Toisen hakukierroksen hakuaika päättyi 5.2.2026. Määräaikaan mennessä tuli molempien hakukierrosten hakemukset huomioiden yhteensä 28 hakemusta, joista 6 hakijaa täytti kelpoisuusehdot koulutuksen ja työkokemuksen osalta.

Työllisyyskoordinaattori vastaa kunnan työllisyyspalvelujen ja maahanmuuttajien kotoutumispalvelujen suunnittelusta, kehittämisestä, toteuttamisesta ja työllisyyden asiakas-, neuvonta- ja ohjaustyöstä ja palvelujen koordinoinnista. Työhön kuuluu aktiivinen yhteistyö työllisyysalueen ja työllisyyden ja kotoutumisen yhteistyö- ja sidosryhmäverkostojen kanssa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä työkokemusta työllisyyspalveluista ja yhteistyöverkostojen koordinointiin liittyvistä tehtävistä. Lisäksi tehtävään valittavalta odotetaan oma-aloitteellisuutta, kehittävää työtettä, vastuullista asennetta sekä kykyä itsenäiseen työskentelyyn. Tehtävässä tarvitaan erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä vahvaa kirjallista ja suullista suomen kielen osaamista. Saamen kielen taito katsotaan hakijalle erityiseksi ansioksi. Työ edellyttää ajokorttia.

Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n tasopalkkajärjestelmän mukaisesti. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, ja valitun tulee toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen valinnan vahvistamista. Tehtävä on vakinainen ja kokoaikainen ja se sijoittuu hyvinvointilautakunnan toimialalle työllisyyspalveluihin, esihenkilönä toimii sivistysjohtaja. Toimipaikka sijaitsee Hetassa kunnanvirastolla.

Enontekiön kunnan hallintosäännön 42 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 43 §:n mukaan lautakunnat valitsevat alaisensa organisaation työntekijät ja viranhaltijat, joiden valinnasta ei erikseen säädetä hallintosäännössä.

Hyvinvointilautakunta nimesi kokouksessaan 21.1.2026 ( § 10 ) haastatteluryhmän, joka valitsee haastateltavat ja suorittaa haastattelut. Päätösehdotus tuodaan hyvinvointilautakunnan kokoukseen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja



Päätösehdotus tuodaan hyvinvointilautakunnan kokoukseen.

**Kokoukseen tuotu haastatteluryhmän päätösehdotus:**

Hyvinvointilautakunnan valitsema haastatteluryhmä haastatteli 13.2.2026 kuusi kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa.

Haastatteluryhmä esittää yksimielisesti, että työllisyyskoordinaattorin virkaan valitaan Saila Ollila, joka on työkokemukseen ja haastatteluun perustuvan ansiovertailun perusteella ansioitunein hakija. Varalle esitetään valittavaksi Aino Rimpeläinen.

**Kokouskäsittely**

Puheenjohtaja julisti keskustelun avatuksi.

Keskustelun kuluessa Ulla Keinovaara esitti valittavaksi Pauliina Näkkäläjärveä, jota Tuija Alamattila kannatti.

Unto Kultima esitti Tiina Aaltosta.

Heikki Magga kannatti haastatteluryhmän kokoukseen tuomaa päätösehdotusta.

Miia Ahlholm esitti äänestystavaksi suljettua lippuäänestystä.

Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että koska on tehty haastatteluryhmän päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä ja Miia Ahlholm on esittänyt suljettua lippuäänestystä, suoritetaan virkavaali käyttäen suljettua lippuäänestystä ja virkavaalissa on mahdollisuus äänestää kaikkia kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita. Ääntenlaskijoina toimivat pöytäkirjantarkastajat.

Valituksi tulee eniten ääniä saanut henkilö ja toiseksi eniten ääniä saanut valitaan varalle.

Lautakunta hyväksyi yksimielisesti virkavaalin äänestysmenettelyn.

Suoritettussa suljetussa lippuäänestyksessä annettiin 7 ääntä ja äänet jakutuivat seuraavasti:

Saila Ollila 3 ääntä, Pauliina Näkkäläjärvi 2 ääntä, Leni Karisaari 1 ääni ja Tiina Aaltonen 1 ääni.

Puheenjohtaja totesi, että työllisyyskoordinaattoriksi tuli valituksi Saila Ollila ja varalle valittiin Pauliina Näkkäläjärvi.

**Päätös**

Hyvinvointilautakunta päätti valita työllisyyskoordinaattorin virkaan Saila Ollilan ja varalle Pauliina Näkkäläjärven.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkaan valittavan tulee ennen valinnan vahvistamista toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.



Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

## Liitteet

### 1 Hakuilmoitus Työllisyyskoordinaattori, 2. hakukierros

Enontekiön kunnassa on ollut haettavana Kuntarekryn kautta työllisyyskoordinaattorin virka. Toisen hakukierroksen hakuaika päättyi 5.2.2026. Määräaikaan mennessä tuli molempien hakukierrosten hakemukset huomioiden yhteensä 29 hakemusta, joista 6 hakijaa täytti kelpoisuusehdot koulutuksen ja työkokemuksen osalta. Hyvinvointilautakunta valitsi kokouksessaan 19.2.2026 § 16 työllisyyskoordinaattorin virkaan Saila Ollilan. Kokouksessaan 6.5.2026 § 41 hyvinvointilautakunta hyväksyi virkavalinnasta tehdyn oikaisuvaatimuksen äänestystuloksen 4-3 ja palautti valintapäätöksen uudelleen valmisteluun ja lautakunnan uudelleen käsittelyyn.

Työllisyyskoordinaattori vastaa kunnan työllisyyspalvelujen ja maahanmuuttajien kotoutumispalvelujen suunnittelusta, kehittämisestä, toteuttamisesta ja työllisyyden asiakas-, neuvonta- ja ohjaustyöstä ja palvelujen koordinoinnista. Työhön kuuluu aktiivinen yhteistyö työllisyysalueen ja työllisyyden ja kotoutumisen yhteistyö- ja sidosryhmäverkostojen kanssa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä työkokemusta työllisyyspalveluista ja yhteistyöverkostojen koordinointiin liittyvistä tehtävistä. Lisäksi tehtävään valittavalta odotetaan oma-aloitteellisuutta, kehittävää työtettä, vastuullista asennetta sekä kykyä itsenäiseen työskentelyyn. Tehtävässä tarvitaan erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä vahvaa kirjallista ja suullista suomen kielen osaamista. Saamen kielen taito katsotaan hakijalle erityiseksi ansioksi. Työ edellyttää ajokorttia.

Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n tasopalkkajärjestelmän mukaisesti. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, ja valitun tulee toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen valinnan vahvistamista. Tehtävä on vakinainen ja kokoaikainen ja se sijoittuu hyvinvointilautakunnan toimialalle työllisyyspalveluihin, esihenkilönä toimii sivistysjohtaja. Toimipaikka sijaitsee Hetassa kunnanvirastolla.

Enontekiön kunnan hallintosäännön 42 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 43 §:n mukaan lautakunnat valitsevat alaisensa organisaation työntekijät ja viranhaltijat, joiden valinnasta ei erikseen säädetä hallintosäännössä.

### **Virkaan valinnan perusteet**

Perustuslaissa (731/1999) 125 § on säännös yleisistä nimitysperusteista, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.



Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Niihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. (HE 1/1998 vp)

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia, joiden työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Työllisyyskoordinaattorin viran kelpoisuusvaatimuksena viranhakuilmoituksessa on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä työkokemusta työllisyyspalveluista ja yhteistyöverkostojen koordinointiin liittyvistä tehtävistä. Viranhakuilmoituksessa ilmoitettiin myös, että hakijalta odotetaan oma-aloitteellisuutta, kehittävää työtötta, vastuullista asennetta sekä kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja että tehtävässä tarvitaan erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä vahvaa kirjallista ja suullista suomen kielen osaamista. Saamen kielen taito katsotaan hakijalle erityiseksi ansioksi.

Viranhakuilmoituksessa kuvataan työllisyyskoordinaattorin konkreettisina tehtävinä vastata kunnan työllisyyspalvelujen ja maahanmuuttajien kotoutumispalvelujen suunnittelusta, kehittämisestä, toteuttamisesta ja työllisyyden asiakas-, neuvonta- ja ohjaustyöstä ja palvelujen koordinoinnista. Työhön kuuluu aktiivinen yhteistyö työllisyysalueen ja työllisyyden ja kotoutumisen yhteistyö- ja sidosryhmäverkostojen kanssa.

Virkavalinnassa on koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työnantajalla on valinnassa laaja harkintavalta painottaen ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

### **Ansiovertailu**

Haastatteluun valittiin ne hakijat (6 hakijaa) jotka täyttivät kelpoisuusehdot koulutuksen ja työkokemuksen osalta. Hakijoiden haastatteluun ja ansiovertailuihin osallistuivat hyvinvointilautakunnan nimeämät henkilöt (Kokous 21.1.2026, § 10): hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Satu-Marja Eira-Keskitalo, kunnan sivistysjohtaja Anne-Maria Näkkäläjärvi (esittelijä ja työllisyydestä vastaava viranhaltija) ja työllisyysasioiden asiantuntijana työllisyysalueen jaoston Enontekiön kunnan nimeämä jäsen Leena Palojarvi. Hakijoiden ansioita vertailtiin laatimalla ansiovertailu hakemusten ja haastattelukierroksen perusteella.

Salassa pidettävät haastattelujen hakijoiden ansiovertailu ja hyvinvointilautakunnan valitseman haastatteluryhmän laatima muistio ovat päätöstä tehdessä hyvinvointilautakunnan käytettävissä ja lautakunnan jäsenillä on mahdollisuus esittää kysymyksiä haastatteluryhmälle.

Ansiovertailu on tehty kokonaisarviointina. Koulutuksen ja työkokemuksen perusteella kaikkia haastateltavia voidaan pitää kelpoisuusehdot täyttävinä hakijoina. Työllisyyskoordinaattorin työtehtävän kannalta relevantin työkokemuksen osalta kaikilla hakijoilla oli sisällöltään tehtävään soveltuvaa hyödyllistä työkokemusta työllisyyskoordinaattorin virkaan.



Haastatteluissa arvioitiin hakijoiden sopivuutta tehtävään. Henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan kaikki hakijat täyttivät kokonaisuutena tehtävän kriteerit.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Päätösehdotus tuodaan kokoukseen.

**Esittelijän kokoukseen tuotu päätösehdotus:** Hyvinvointilautakunta päättää valita työllisyyskoordinaattorin virkaan Saila Ollilan. Valinta perustuu hyvinvointilautakunnan nimeämän haastatteluryhmän tekemään ansiovertailuun, jossa huomioitiin hakijoiden koulutus, työkokemus ja haastattelussa osoitettu soveltuvuus. Ansiovertailun perusteella Saila Ollila on tehtävään ansioitunein hakija.

### **Äänestykset**

Esittelijän ehdotus JAA

Unto Kultiman ehdotus Ei

### **Kyllä**

Heikki Magga

Marko Keskitalo

Satu-Marja Eira-Keskitalo

### **Ei**

Miia Ahlholm

Unto Kultima

Ulla Keinovaara

Keijo Parviainen

### **Kokouskäsittely**

Puheenjohtaja avasi keskustelun.

Heikki Magga, Marko Keskitalo ja Satu-Marja Eira-Keskitalo kannattivat esittelijän ehdotusta.

Unto Kultima esitti että hakijat haastatellaan uudelleen ja valitaan uusi haastatteluryhmä. Miia Ahlholm ja Ulla Keinovaara kannattivat Unto Kultiman esitystä.

Keijo Parviainen esitti, että työllisyyskoordinaattoriksi valitaan Leni Karisaari. Parviaisen esitys raukesi kannattamattomana.

Kokouksessa pidettiin neuvottelutauko klo 16.50-17.00.

Tauon jälkeen puheenjohtaja suoritti nimenhuudon ja totesi kokouksen jatkuvan samalla kokoonpanolla kuin ennen taukoa.

Unto Kultima tarkensi esitystään ja esitti, että kaikki edellisen haastattelukierroksen haastattelussa olleet kuusi kelöppöisuusehdot täyttävää hakijaa haastatellaan uudelleen ja haastatteluryhmään valitaan lautakunnan puheenjohtaja Satu-Marja Eira-Keskitalo, lautakunnan esittelijä Anne-Maria Näkkäläjärvi ja lautakunnan jäsenet Miia Ahlholm ja Heikki Magga. Lisäksi kaikilla lautakunnan varsinaisilla jäsenillä on haastatteluissa läsnäolo-oikeus. Miia Ahlholm ja Ulla Keinovaara kannattivat Kultiman esitystä.



Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritetaan äänestys siten, että ne jotka kannattavat esittelijän ehdotusta, äänestävät **ei** ja ne, jotka kannattavat Unto Kultiman esitystä, jota ovat kannattaneet Ulla Keinovaara ja Miia Ahlholm, äänestävät **ja**. Äänestysesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 3 **ei** ääntä (Satu-Marja Eira-Keskitalo, Heikki Magga ja Marko Keskitalo) ja 4 **ja** ääntä (Keijo Parviainen, Ulla Keinovaara, Unto Kultima ja Miia Ahlholm).

Puheenjohtaja totesi, että Unto Kultiman ehdotus on tullut hyvinvointilautakunnan päätökseksi.

### **Päätös**

Hyvinvointilautakunta päätti äänestystuloksen 4-3 haastatella uudelleen edellisellä haastattelukierroksella olleet kuusi kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa.

Haastatteluryhmään kuuluvat lautakunnan puheenjohtaja Satu-Marja Eira-Keskitalo, lautakunnan esittelijä Anne-Maria Näkkäläjärvi ja lautakunnan jäsenet Miia Ahlholm ja Heikki Magga. Lisäksi kaikilla lautakunnan varsinaisilla jäsenillä on haastatteluissa läsnäolo-oikeus.

### **Eriävä mielipide**

#### **Marko Keskitalo**

Jätän eriävän mielipiteen!

#### **Heikki Magga**

Jätän eriävän mielipiteen.

#### **Satu-Marja Eira-Keskitalo**

Jätän eriävän mielipiteen päätökseen.

#### **Anne-Maria Näkkäläjärvi**

Jätän eriävän mielipiteen. Esittelijänä toimiessani päätösehdotukseni perustuu hyvinvointilautakunnan nimeämän haastatteluryhmän suorittamaan haastatteluun, ansiovertailuun ja kokonaisarviointiin, jonka perusteella \*\*\*\*\* arvioitiin ansioituneimmaksi hakijaksi. Lautakunnalla oli käytettävissään asian ratkaisemiseksi riittävät tiedot.

Katson, ettei kokouksessa esitetty sellaisia uusia tosiasiallisia tai oikeudellisia perusteita, joiden vuoksi kaikkien hakijoiden uudelleen haastattelemineen ja haastatteluryhmän kokoonpanon muuttaminen olisi ollut tarpeellista. Päätöksestä ei ilmene, millä perusteella uusi haastattelukierros olisi välttämätön asian ratkaisemiseksi.

Katson, että arviointimenettelyn muuttaminen kesken saman virantäyttöprosessin ilman yksilöityjä perusteita vaarantaa rekrytointiprosessin johdonmukaisuutta, objektiivisuutta ja hakijoiden tasapuolista kohtelua. Päätöksen perustelut jäävät tältä osin puutteellisiksi.

Edellä mainituin perustein katson, että esittämäni päätösehdotus olisi tullut hyväksyä.



Valmistelijat / lisätiedot:

Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja, anne.nakkalajarvi@enontekio.fi

#### Liitteet

- 1 Hakuilmoitus Työllisyyskoordinaattori
- 2 Hakuilmoitus Työllisyyskoordinaattori, 2. hakukierros

Enontekiön kunnassa on ollut uudelleen haettavana Kuntarekryn kautta työllisyyskoordinaattorin virka. Toisen hakukierroksen hakuaika päättyi 5.2.2026. Määräaikaan mennessä tuli molempien hakukierrosten hakemukset huomioiden yhteensä 29 hakemusta, joista 6 hakijaa täytti kelpoisuusehdot koulutuksen ja työkokemuksen osalta. Hyvinvointilautakunta valitsi kokouksessaan 19.2.2026 § 16 työllisyyskoordinaattorin virkaan Saila Ollilan. 6.5.2026 § 41 hyvinvointilautakunta hyväksyi virkavalinnasta tehdyn oikaisuvaatimuksen äänestystuloksen 4-3 ja palautti virkavalinnan uudelleen valmisteluun. Kokouksessaan 18.6.2026 §58 lautakunta päätti haastatella uudelleen edellisellä haastattelukierroksella olleet kuusi kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa ja nimesi uuden haastatteluryhmän.

Työllisyyskoordinaattori vastaa kunnan työllisyyspalvelujen ja maahanmuuttajien kotoutumispalvelujen suunnittelusta, kehittämisestä, toteuttamisesta ja työllisyyden asiakas-, neuvonta- ja ohjaustyöstä ja palvelujen koordinoinnista. Työhön kuuluu aktiivinen yhteistyö työllisyysalueen ja työllisyyden ja kotoutumisen yhteistyö- ja sidosryhmäverkostojen kanssa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä työkokemusta työllisyyspalveluista ja yhteistyöverkostojen koordinointiin liittyvistä tehtävistä. Lisäksi tehtävään valittavalta odotetaan oma-aloitteellisuutta, kehittävää työtettä, vastuullista asennetta sekä kykyä itsenäiseen työskentelyyn. Tehtävässä tarvitaan erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä vahvaa kirjallista ja suullista suomen kielen osaamista. Saamen kielen taito katsotaan hakijalle erityiseksi ansioksi. Työ edellyttää ajokorttia.

Palkkaus ja muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n tasopalkkajärjestelmän mukaisesti. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, ja valitun tulee toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen valinnan vahvistamista. Tehtävä on vakinainen ja kokoaikainen ja se sijoittuu hyvinvointilautakunnan toimialalle työllisyyspalveluihin, esihenkilönä toimii sivistysjohtaja. Toimipaikka sijaitsee Hetassa kunnanvirastolla.

Enontekiön kunnan hallintosäännön 42 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais. Hallintosäännön 43 §:n mukaan lautakunnat valitsevat alaisensa organisaation työntekijät ja viranhaltijat, joiden valinnasta ei erikseen säädetä hallintosäännössä.

#### **Virkaan valinnan perusteet**

Perustuslaissa (731/1999) 125 § on säännös yleisistä nimitysperusteista, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta



tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Niihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät (HE 1/1998 vp).

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia, joiden työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Työllisyyskoordinaattorin viran kelpoisuusvaatimuksena viranhakuilmoituksessa on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä työkokemusta työllisyyspalveluista ja yhteistyöverkostojen koordinointiin liittyvistä tehtävistä. Viranhakuilmoituksessa ilmoitettiin myös, että hakijalta odotetaan oma-aloitteellisuutta, kehittävää työtettä, vastuullista asennetta sekä kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja että tehtävässä tarvitaan erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä vahvaa kirjallista ja suullista suomen kielen osaamista. Saamen kielen taito katsotaan hakijalle erityiseksi ansioksi.

Viranhakuilmoituksessa kuvataan työllisyyskoordinaattorin konkreettisina tehtävinä vastata kunnan työllisyyspalvelujen ja maahanmuuttajien kotoutumispalvelujen suunnittelusta, kehittämisestä, toteuttamisesta ja työllisyyden asiakas-, neuvonta- ja ohjaustyöstä ja palvelujen koordinoinnista. Työhön kuuluu aktiivinen yhteistyö työllisyysalueen ja työllisyyden ja kotoutumisen yhteistyö- ja sidosryhmäverkostojen kanssa.

Virkavalinnassa on koulutuksen ja työkokemuksen ohella arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Työnantajalla on valinnassa laaja harkintavalta painottaa ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

### **Ansiovertailu**

Toisella haastattelukierroksella haastateltiin edellisellä haastattelukierroksella olleista kuudesta kelpoisuusehdot täyttävästä hakijasta neljä hakijaa. Kaksi aikaisemmin haastatelluista hakijoista ilmoitti, että he eivät ole enää käytettävissä työllisyyskoordinaattorin virkaan.

Lautakunta valitsi uuden haastatteluryhmän suorittamaan haastattelut ja päätti, että lautakunnan varsinaisilla jäsenillä on läsnäolo-oikeus haastatteluissa. Haastatteluryhmä haastatteli hakijat 25.8.2026. Hakijoiden haastatteluun osallistuivat hyvinvointilautakunnan nimeämät henkilöt (Kokous 18.6.2026, § 56): hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Satu-Marja Eira-Keskitalo, kunnan sivistysjohtaja Anne-Maria Näkkäläjärvi (esittelijä ja työllisyydestä vastaava viranhaltija), lautakunnan jäsenet Miia Ahlholm ja Heikki Magga. Hakijoiden ansioita vertailtiin laatimalla haastattelujen perusteella ansiovertailu.



Haastateltujen hakijoiden ansiovertailu ja haastatteluista laadittu muistio ovat päätöstä tehdessä hyvinvointilautakunnan kokouksessa käytettävissä ja lautakunnan jäsenillä on mahdollisuus esittää kysymyksiä haastatteluryhmälle.

Ansiovertailu on tehty kokonaisarviointina. Koulutuksen ja työkokemuksen perusteella kaikkia haastateltavia voidaan pitää kelpoisuusehdot täyttävinä hakijoina. Työllisyyskoordinaattorin työtehtävän kannalta relevantin työkokemuksen osalta kaikilla hakijoilla oli sisällöltään tehtävään soveltuvaa hyödyllistä työkokemusta työllisyyskoordinaattorin virkaan.

Haastatteluissa arvioitiin hakijoiden sopivuutta tehtävään. Henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan kaikki hakijat täyttivät kokonaisuutena tehtävän kriteerit.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Anne-Maria Näkkäläjärvi, Sivistysjohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää valita työllisyyskoordinaattorin virkaan Saila Ollilan. Päätösehdotus perustuu hyvinvointilautakunnan nimeämän haastatteluryhmän tekemään ansiovertailuun, jossa arvioitiin hakijoiden osaamista asiakas- ja ohjaustyössä, työllisyys-, kuntoutus- ja kotoutumisosaamista, verkostotyön ja Enontekiön toimintaympäristön osaamista, paineensieto- ja ongelmanratkaisukykyä sekä motivaatiota ja kokonaissoveltuvuutta.

Ansiovertailun perusteella haastatteluryhmä arvioi, että Saila Ollila on tehtävään ansioitunein hakija ja hänen koulutuksensa, työkokemuksensa, haastattelussa esiin tulleet osaaminen ja henkilökohtaiset ominaisuudet vastaavat parhaiten työllisyyskoordinaattorin viran vaatimuksia. Perustuslain 125 §:ää säädettyjen yleisten nimitysperusteiden – taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan – sekä hakijoista tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella Saila Ollilaa voidaan pitää ansioituneimpana ja tehtävään soveltuvimpana hakijana.

### **Tiedoksi**

Hakijat, henkilöstöhallinto, ict-vastaava